Agrupamento de Escolas
Padre João Coelho Cabanita

CRITÉRIOS DE CONTRATAÇÃO AE Padre João Coelho Cabanita

Técnico Especializado - Psicólogo

Ano Letivo 2026-2027

A. Caracterização das Funções

A.1. Funções: Realizar todo o trabalho inerente ao Serviço de Psicologia e Orientação do Agrupamento para o ano letivo 2026/2027.

A.2. Local de Trabalho: Estabelecimentos de ensino do Agrupamento de Escolas Padre João Coelho Cabanita, Loulé.

A.3. Modalidade de Contrato: Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Certo.

A.4. Duração do contrato: Até 31 de Agosto de 2027

B. Requisitos de Admissão

A) Licenciatura/Mestrado em Psicologia e Inscrição na Ordem dos Psicólogos

C. Critérios de Seleção

C.1. Avaliação do portefólio – 30%

C.2. Entrevista de Avaliação de Competências – 35%

C.3. Número de anos de experiência profissional como Técnico especializado no Serviço de Psicologia e Orientação – 35%

NOTA:

Os critérios de seleção (métodos) de técnicos especializados são avaliados numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com as normas constantes na Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

C.1 – Avaliação do portefólio – 30% - visa confirmar a experiência e/ou conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas diretamente relacionadas com as funções a que se candidata e tem os seguintes parâmetros de avaliação:

Parâmetros de Avaliação	Ponderação
C.1.1 - Habilitação académica.	5%
C.1.2 - Formação profissional na área.	10%
C.1.3 - Evidências de trabalhos ou projetos desenvolvidos.	15%
NOTA: o "Portefólio" deverá ser elaborado e enviado respeitando o modelo normalizado disponibilizado no site do agrupamento.	

C.2 – Entrevista de avaliação de competências – 35% - visa obter, através de uma relação Interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função e tem os seguintes parâmetros de avaliação:

Parâmetros de Avaliação	Ponderação
C.2.1 - Relacionamento interpessoal	5%
C.2.2 - Comunicação e assertividade	5%
C.2.3 - Iniciativa e autonomia	5%
C.2.4 - Conhecimentos e experiência	10%
C.2.5 - Planeamento e organização do trabalho realizado	10%
NOTA: Aplicação de um Guião de Entrevista, composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências exigido para a função. O Guião está associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise.	

C.3 - Número de anos de experiência profissional na área da Psicologia – 35%

Parâmetros de Avaliação	Ponderação
C.3.1 - Número de anos de experiência no exercício de funções no Serviço de Psicologia e Orientação (0 a 20 valores).	35 %
NOTA: O número de anos de experiência profissional na área é o tempo de serviço prestado no Serviço de Psicologia e Orientação, nos termos do regime geral da função pública, até 31 de agosto de 2025.	

D. Critérios de Desempate

- Para efeitos de desempate, a ordenação dos candidatos empatados deve respeitar a seguinte ordem de preferências:

1.º - Contabilização do tempo de serviço, em dias, prestado como Técnico especializado no Serviço de Psicologia e Orientação até 31 de agosto de 2025.

2.º - Candidatos com maior idade.

E. Regras de Exclusão

E.1. Serão excluídos liminarmente os candidatos que não cumpram os prazos estipulados no aviso de abertura, para o envio da documentação, bem como os modelos exigidos pelo Agrupamento (portefólio).

E.2. Serão excluídos do procedimento os candidatos que não apresentem a documentação comprovativa dos requisitos de admissão ao concurso, nomeadamente:

E.2.1. Licenciatura em Psicologia

E.2.2. Inscrição na Ordem dos Psicólogos;

F. Operacionalização do Procedimento Concursal

F.1. Avaliação do portefólio

F.1.1. O portefólio deverá ser elaborado no modelo normalizado, disponível na página eletrónica do agrupamento: https://agrupamentocabanita.edu.pt/contratacao-de-escola-2026-2027

F.1.2. O portefólio deve ser apresentado em suporte digital, contendo um máximo de sete (7) páginas tamanho A4, espaçamento 1,5, letra Arial 11, dirigido ao Presidente do Júri do procedimento concursal para: escolacabanita@agrupamentocabanita.edu.pt. O envio deve ser até às 23h 59min do dia útil seguinte à data final das candidaturas, indicada na plataforma SIGRHE.

F.1.3. Do portefólio deverá constar:

- Nome do candidato; número cartão de cidadão; número de contribuinte; data de nascimento; número de candidato; horário a que se candidata (com indicação do número do

respetivo código SIGRHE); contacto telefónico; endereço eletrónico, habilitações académicas; a contabilização do tempo de serviço, em **dias** e respetiva equivalência em **anos**, prestado como Técnico especializado, no Serviço de Psicologia e Orientação, **até 31 de agosto de 2025**, bem como todas as informações necessárias e de acordo com os critérios e parâmetros anteriormente definidos.

F.1.4. O não cumprimento destas regras (referentes ao modelo de portefólio) conduz à exclusão do candidato liminarmente.

F.1.5. A não apresentação do portefólio (através de envio para o endereço de correio eletrónico mencionado) dentro do prazo referido conduz à exclusão do candidato.

F.2. Entrevista de Avaliação de Competências

F.2.1. Os candidatos chamados para entrevista deverão fazer-se acompanhar dos documentos comprovativos das habilitações académicas, da formação, da sua experiência profissional, comprovativo do tempo de serviço e do portefólio previamente enviado, até ao dia útil seguinte ao da data final da candidatura.

F.2.2. A falta de comprovativo documental das declarações prestadas conduz à pontuação **"zero"** neste critério.

F.2.3. A falta à entrevista, sem justificação, conduz à exclusão do candidato.

F.2.4. As entrevistas de avaliação de competências realizar-se-ão, no dia **11 de novembro de 2026** entre as **9h30min** e as **11h00min**.

F.2.5. O júri da entrevista de avaliação de competências será constituído por um elemento do Órgão de Gestão do Agrupamento, um Educador Social e um Psicólogo.

G. Operacionalização do Processo de Seleção

G.1. Será aplicado a todos os candidatos o critério de "número de anos de experiência como técnico especializado em funções de Psicólogo que originará uma lista de candidatos

admitidos, ordenados por ordem decrescente de número de anos de experiência profissional, que será afixada em local visível e público na escola e disponibilizada na sua página eletrónica.

G.2. O primeiro e segundo critérios de seleção serão aplicados aos candidatos admitidos, da lista de candidatos.

G.3. Terminado o procedimento de seleção, o órgão de direção aprova e publicita a lista final ordenada do concurso na página eletrónica do agrupamento e em local visível da sede do agrupamento.

G.4. A decisão é igualmente comunicada ao candidato selecionado através da aplicação eletrónica SIGRHE.

G.5. A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se por via da aplicação, referida na alínea anterior, até ao primeiro dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

G.6. A apresentação é realizada na escola-sede do agrupamento de escolas no prazo de quarenta e oito (48) horas, correspondentes aos dois primeiros dias úteis seguintes ao da comunicação de colocação.

G.7. O não cumprimento dos prazos referidos nos números anteriores determina a anulação da colocação.

Loulé, 5 de novembro de 2026

O Diretor,

(Frederico Ribeiro Escada)